

20 marca 2009 roku



40 lat  
minęło

Uroczystość obchodów 40-lecia  
Wydziału Informatyki i Zarządzania  
Politechniki Wrocławskiej

Organizowana pod honorowym patronatem  
JM Rektora Politechniki Wrocławskiej  
prof. dr. hab. inż. Tadeusza Więckowskiego



Politechnika Wroclawska

**Instytut Organizacji i Zarządzania  
Politechniki Wroclawskiej**

**Wczoraj – Dzisiaj – Jutro**

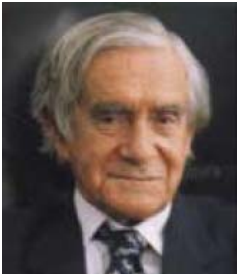


# Instytut Organizacji i Zarządzania

## HISTORIA

# Wydział Informatyki i Zarządzania

- 1 września 1968 r. inauguracja Wydziału Inżynieryjno-Ekonomicznego
- Struktura Wydziału:
  - Instytut Organizacji i Ekonomiki, kierowany przez doc. dr. Leszka Krzyżanowskiego,
  - Instytut Nauk Społecznych, którym kierował doc. dr Józef Wołoch.



Pierwszy Dziekan: doc. dr hab. inż. Bronisław Piławski (1968-1972 i 1981-1987)



W latach 1972-1978 Dziekanem był doc. dr inż. Wiesław Grudzewski

- 1 września 1972 r. przemianowanie na Wydział Informatyki i Zarządzania, Instytut Organizacji i Ekonomiki - przyjął nazwę Instytut Organizacji i Zarządzania.



# Instytut Organizacji i Zarządzania (w latach 1954 - 1971)

- Początki Instytutu Organizacji i Zarządzania sięgają 3 czerwca 1954 r. - powołanie Katedry Ekonomiki, Organizacji i Planowania (kier. doc. dr inż. Bronisław Pilawski) - współpraca z przemysłem (od 1962 r. WZE Elwro).

- 1 września 1968 r. powstaje Instytut Organizacji i Ekonomiki (dyrektorem został doc. dr Leszek Krzyżanowski), w skład weszły zakłady:

1. Zakład Badań Operacyjnych (doc. dr Włodzimierz Szwarc)
2. Zakład Badań Warunków Pracy (dr Tomasz Bartmański)
3. Zakład Organizacji i Planowania Budowy (doc. dr inż. Leon Żebrowski)
4. Zakład Organizacji i Planowania w Górnictwie (doc. dr Mieczysław Napierała)
5. Zakład Organizacji Procesów Inwestycyjnych (doc. dr Leszek Krzyżanowski)
6. Zakład Organizacji Produkcji w Przemysle (dr Tadeusz Czarny)
7. Zakład Zastosowań Elektronicznej Techniki Obliczeniowej w Zarządzaniu (doc. dr inż. Bronisław Pilawski).



# Instytut Organizacji i Zarządzania (w latach 1954 - 1971)

Kierunki badań prowadzonych w Instytucie w tym okresie to m.in.:

- zastosowanie ETO w zarządzaniu i informacji patentowej,
- ekonomiczna efektywność postępu technicznego i organizacyjnego oraz procesów inwestycyjnych,
- badanie rezerw produkcyjnych,
- zagadnienia funduszu płac w gospodarce,
- ponadto organizacja konferencji oraz współpraca z przemysłem (np. WZE Elwro, PaFaWaG, Dolnośląskimi Zakładami Wytwórczymi Maszyn Elektrycznych Dolmel)

# Instytut Organizacji i Zarządzania

## (w latach 1972 - 1996)



1 września 1972 r. Instytut Organizacji i Ekonomiki przyjął nazwę Instytut Organizacji i Zarządzania. Począwszy od 1971 r. przez kolejnych 14 lat dyrektorem Instytutu był prof. Mieczysław Napierała.

Wprowadzono zmiany w strukturze: zamiast zakładów powołano zespoły dydaktyczne, seminaryjne oraz badawcze, powoływane do realizacji konkretnych tematów badawczych.



W 1987 r., za kadencji dyrektora doc. dr. Jerzego Wilimowskiego, przywrócono strukturę zakładową.

# Instytut Organizacji i Zarządzania (w latach 1972 - 1996)



Kolejnym dyrektorem został  
dr hab. inż. Stefan Chanas, prof. PWr.

Tematyka badawcza prac powstających w Instytucie  
w latach 80. dotyczyła m.in.:

- oceny sprawności przedsiębiorstwa,
- sterowania systemami produkcyjnymi,
- metod optymalizacyjnych,
- badań nad osobowością i wyznacznikami skutecznego zarządzania.

W Laboratorium Ergonomii skonstruowano wiele unikatowych stanowisk, służących do oceny obciążenia psychicznego i biomechanicznego pracą wykonywaną w różnych warunkach.



# Instytut Organizacji i Zarządzania (w latach 1996 - 2008)



W 1996 r. dyrektorem Instytutu został dr inż. Janusz Kroik.

Ważną inicjatywą było przetłumaczenie z języka niemieckiego przez pracowników Instytutu (prof. L.Martana, prof. M. Moszkowicza i doc. J.Wilimowskiego) podręcznika H. Steinmanna i G. Schreyögga pt.: *Zarządzanie* (4 polskie wydania).

- W 1999 r. grupa ekonomistów i prawników z Instytutu Nauk Ekonomiczno-Społecznych przeszła do Instytutu Organizacji i Zarządzania, tworząc Zakład Ekonomii i Prawa Gospodarczego.
- Utworzono Studium Nauk Humanistycznych (prof. dr hab. Waldemar Irek, prof. dr hab. Jerzy Machnacz), które zostało wyłączone ze struktury Wydziału

# Instytut Organizacji i Zarządzania

## (w latach 1996 - 2008)



W latach 2002-2008 funkcję dyrektora Instytutu pełnił prof. dr hab. inż. Edward Radosiński.

W 2004 roku nastąpiły kolejne zmiany w strukturze Instytutu, w wyniku których powstało 11 zakładów, dwa lata później powstał kolejny: Zakład Analiz i planowania finansowego.

- 19 września 2008 r. Komitet Polskiej Nagrody Jakości ogłosił pracowników Instytutu: dr hab. Zofię Zymonik i dra Janusza Zymonika laureatami XI Edycji Konkursu Polskiej Indywidualnej Nagrody Jakości im. Prof. Edwarda Kindlarskiego.



# Instytut Organizacji i Zarządzania

## Akredytacja *KAUT*

Na początku 2004 r. Instytut otrzymał po raz pierwszy raport końcowy **Komisji Akredytacyjnej Uczelni Technicznych** po audycie przeprowadzonym w 2003 r. Jego konkluzja była następująca:

„Zespół Oceniający uważa, że wizytowany Wydział spełnia wszelkie kryteria akredytacyjne KAUT w stopniu, który następnym wizytowanym jednostkom stawia bardzo wysokie wymagania. Wydaje się, że Wydział Informatyki i Zarządzania PWr. jest dobrym punktem odniesienia dla kolejnych ocenianych uczelni technicznych prowadzących „Zarządzanie i Marketing””. Po wizytacji kierunku Zarządzanie i Marketing w dniach 6-7 października 2004, w grudniu 2004 r. kierunek otrzymał pięcioletnią akredytację Państwowej Komisji Akredytacyjnej.



# Instytut Organizacji i Zarządzania

## Akredytacja *PKA* i *ACQUIN*

- Kierunek Zarządzanie i Marketing otrzymał także akredytację Państwowej Komisji Akredytacyjnej (09 grudnia 2004 r.)
- W 2004 r. studia w „Neisse University” były oceniane przez niemiecką komisję akredytacyjną „**Accreditation, Certification and Quality Assurance Institute - ACQUIN**”, a 27 marca 2004 r. ACQUIN przyznał kierunkowi akredytację. Jest to pierwsza tego typu akredytacja międzynarodowa w Politechnice Wrocławskiej



# Instytut Organizacji i Zarządzania

**TERAŻNIEJSZOŚĆ**



# Instytut Organizacji i Zarządzania

## Teraźniejszość

### Władze Instytutu:

- Dyrektor: dr hab. inż. Zdzisław Szalbierz
- Zastępcy:



ds. nauczania: dr inż. Agnieszka Bieńkowska



ds. badań naukowych: dr inż. Agata Gąsiorowska



ds. rozwoju: dr inż. Rafał Michalski



# Instytut Organizacji i Zarządzania

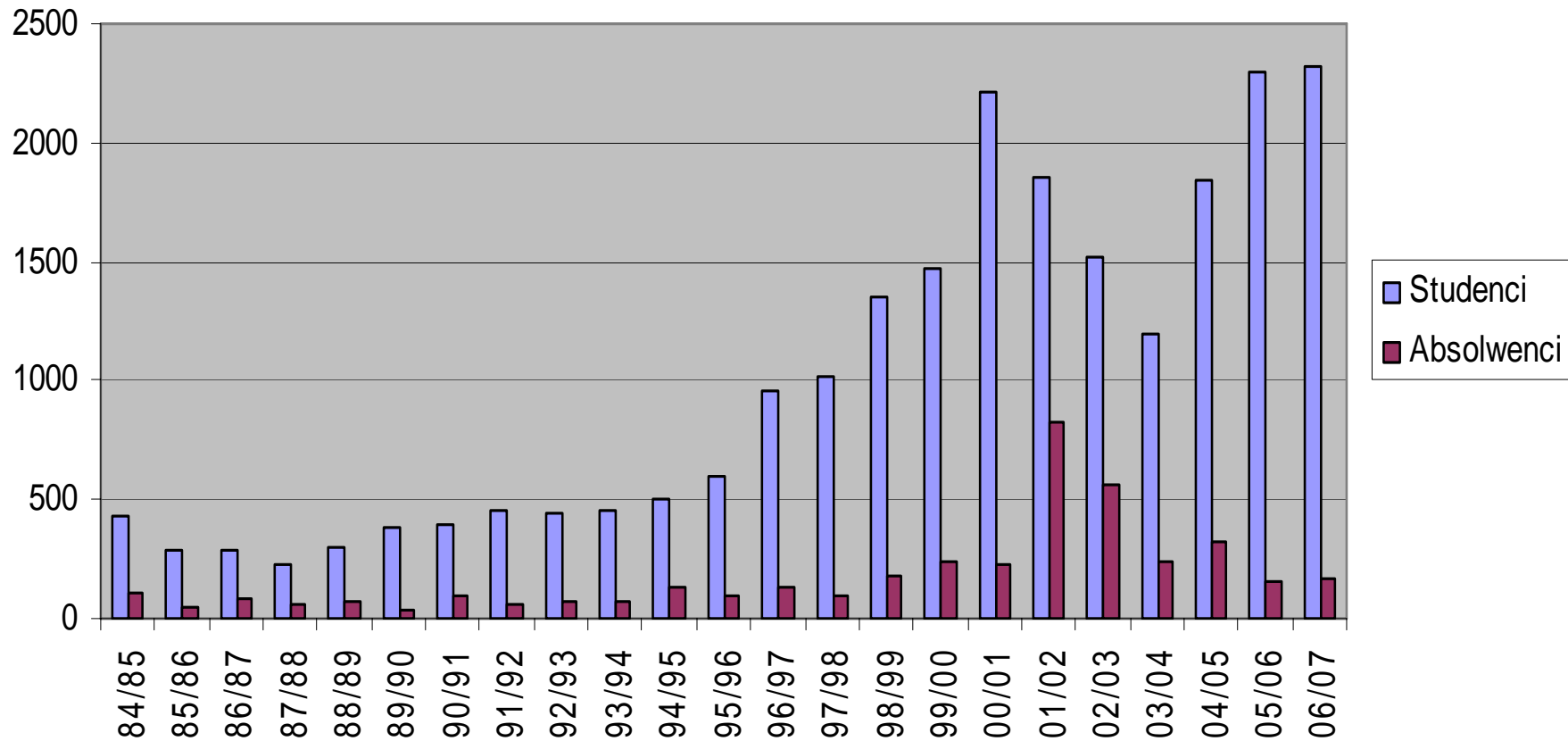
## Obecna struktura Instytutu:

- Zakład Badań Operacyjnych i Zastosowań Informatyki (Z-1)
  - prof. dr hab. inż. Jacek Mercik
- Zakład Zarządzania Finansami (Z-2) - dr hab. inż. Zofia Wilimowska, prof. PWr.
- Zakład Zarządzania Logistycznego (Z-3) - dr inż. Marian Molasy
- Zakład Innowacji i Przedsiębiorczości (Z-4) - prof. dr hab. inż. Zbigniew Malara
- Zakład Psychologii Zarządzania i Zachowań Konsumentckich (Z-5)
  - prof. dr hab. Czesław Nosal
- Zakład Zarządzania Pracą (Z-6) - dr hab. inż. Jerzy Grobelny, prof. PWr,
- Zakład Zastosowań Komputerów w Zarządzaniu (Z-7)
  - prof. dr hab. inż. Edward Radosiński
- Zakład Systemów Zarządzania i Marketingu (Z-8)
  - prof. dr hab. inż. Marian Hopej
- Zakład Zarządzania Strategicznego (Z-9) - prof. dr hab. Mieczysław Moszkowicz
- Zakład Zarządzania Jakością (Z-10) - dr hab. Zofia Zymonik
- Zakład Ekonomii i Prawa Gospodarczego (Z-11) - dr hab. inż. Zdzisław Szalbierz
- Zakład Analiz i Planowania Finansowego (Z-12)
  - dr hab. inż. Tadeusz Dudycz, prof. PWr.



# Instytut Organizacji i Zarządzania

## Studenci i absolwenci kierunku ZiM







# Instytut Organizacji i Zarządzania

<b>Studia stacjonarne I stopnia</b> (licencjackie):	2 specjalności
<b>Studia stacjonarne II stopnia</b> (magisterskie)	4 specjalności od roku akademickiego 2009/2010: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 13 profili kształcenia,</li> <li>▪ Business Information System (język wykładowy: angielski)</li> <li>▪ Zarządzanie logistyczne w wojsku</li> </ul>
<b>Studia niestacjonarne I stopnia</b> (licencjackie)	1 specjalność (brak naboru w roku akademickim 2009/2010)
<b>Studia niestacjonarne I stopnia</b> (magisterskie)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Profil Zawodowy (dla absolwentów studiów I stopnia kierunku Zarządzanie) – 11 profili kształcenia,</li> <li>▪ Profil Menedżerski (dla absolwentów studiów I stopnia innych niż kierunek Zarządzanie) – 3 profile kształcenia,</li> </ul> od roku akademickiego 2009/2010: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ w ramach specjalności Zarządzanie przedsiębiorstwem – 13 profili kształcenia</li> <li>▪ specjalność Menedżerska (dla absolwentów studiów I stopnia innych niż kierunki ekonomiczne)</li> </ul>
<b>Jednolite studia magisterskie</b> (Kierunek Zarządzanie i Marketing)	3 specjalności



# Instytut Organizacji i Zarządzania

## Badania naukowe i prace rozwojowe

- Zastosowania informatyki w zarządzaniu:
  - metody symulacyjne i optymalizacyjne,
  - systemy informacyjne zarządzania,
  - systemy wspomaganie decyzji,
  - systemy ekspertowe,
  - metody statystyczne i prognostyczne,
  - heurystyczne techniki i metody optymalizacji dużych systemów,
  - zastosowanie badań operacyjnych w zarządzaniu przedsiębiorstwem.
- organizacja procesów produkcyjnych i problemy sterowania systemami produkcyjnymi,
- ergonomiczne warunki środowiska pracy,
- socjologiczne i psychologiczne determinanty zachowań organizacyjnych człowieka,



# Instytut Organizacji i Zarządzania

## Badania naukowe i prace rozwojowe

- psychologiczne podstawy zarządzania, polityka społeczna i klimat organizacyjny,
  - procesy i organizacje gospodarcze,
  - systemy zarządzania,
  - symulacja procesów makro i mikroekonomicznych,
  - modelowanie i weryfikowanie kryteriów sprawności organizacji gospodarczych i ich upowszechnianie,
  - badanie czynników kształtujących struktury organizacyjne i wpływających na sprawność organizacji,
  - badanie i formułowanie strategii zarządzania jednostek gospodarczych,
  - procesy inwestycyjne.
- 
- W Instytucie mieści się redakcja ogólnopolskiego kwartalnika „Badania Operacyjne i Decyzje”, wydawanego przy współpracy z Uniwersytetem Ekonomicznym we Wrocławiu.



# Instytut Organizacji i Zarządzania

**PRZYSZŁOŚĆ**



# Instytut Organizacji i Zarządzania

## Wyzwania stojące przed Instytutem:

1. Wykorzystanie możliwości współpracy międzynarodowej w zakresie finansowania i prowadzenia wspólnych badań naukowych, dydaktyki, usług doradczych i szkoleniowych z ośrodkami z innych krajów (również spoza Unii Europejskiej)
2. Sprostanie konkurencji ze strony krajowych i zagranicznych instytucji szkolnictwa wyższego
3. Zmniejszanie się liczby kandydatów na studia w wyniku zmian demograficznych, oraz czynników społeczno-ekonomicznych prowadzących do nasilających się migracji (emigracji) młodych Polaków



# Instytut Organizacji i Zarządzania

## Wyzwania stojące przed Instytutem:

4. Dostosowanie się do uwarunkowań legislacyjnych stworzonych przez ustawy:
  - Prawo o szkolnictwie wyższym,
  - Prawo zamówień publicznych,
  - ustawę o finansach publicznych,
  - ustawę o niektórych formach wspierania działalności innowacyjnej,
  - ustawę o stopniach naukowych i tytule naukowym itp.
  
5. Dostosowanie się do zmian w organizacji i finansowaniu badań naukowych.



# Instytut Organizacji i Zarządzania

**Strategiczne cele rozwoju Instytutu Organizacji i Zarządzania wyznaczają następujące cele strategiczne:**

- Podniesienie pozycji naukowej Instytutu, w tym poziomu badań naukowych i innowacyjności.
- Rozwijanie i podtrzymywanie korzystnych dla Instytutu kontaktów z jego bliższym i dalszym otoczeniem - wydział, uczelnia, przemysł, instytucje o zasięgu lokalnym, krajowym, międzynarodowym.
- Doskonalenie procesu kształcenia.



# Instytut Organizacji i Zarządzania

Do realizacji celów strategicznych przyjęto następujące priorytety:

1. Wzmocnienie i rozwój kadry naukowo - dydaktycznej
2. Intensyfikacja badań naukowych
3. Wzmocnienie współpracy Wydziału i Instytutu
4. Zintensyfikowanie współpracy z podmiotami zewnętrznymi
5. Doskonalenie procesu kształcenia





Dziękuję za uwagę!